

# 株式会社キューボ

所在地:〒150-0002 東京都渋谷区渋谷1-2-5 MFPR渋谷ビル2F

情報提供すべき事項:2022年10月1日~2023年9月30日

許可番号:派13-307858/紹13-ユ-308568

派遣労働者数	982名
派遣先企業数	810社
マージン率	29.2% <small>(派遣料金の平均額-派遣労働者の賃金の平均額)÷派遣料金の平均額=マージン率 ※マージンには派遣労働者の雇用保険料や労災保険料、健康保険・厚生年金等の社会保険料や教育訓練・研修等の福利厚生費が含まれています。</small>
労働者派遣に関する料金額の平均額 加重平均にて算出	21,389円/日(8H)
派遣労働者の賃金額の平均額 加重平均にて算出	15,147円/日(8H)
その他の参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"><li>◆「社会保険」「雇用保険」加入(労働基準法に沿った加入条件にて)</li><li>◆年次有給休暇</li><li>◆福利厚生<ul style="list-style-type: none"><li>・前払制度(きやり払い)</li><li>・年次有給休暇</li><li>・産休育児休業</li><li>・介護休業</li><li>・ストレスチェック</li><li>・ウェルフェアステーション</li></ul></li></ul>
教育訓練に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>●個人情報保護に関する知識・簡易テスト(新規スタッフ)</li><li>●安全衛生教育(新規採用者)</li><li>●スキルアップ研修(教育訓練)</li></ul>
派遣労働者の待遇の決定に係る 労使協定を締結しているか否かの別	<ul style="list-style-type: none"><li>◆労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2024年3月31日)</li><li>◆協定労働者の範囲(全ての派遣労働者)</li></ul> 選任方法:HPでの立候補者募集による選出

# 株式会社キューボ CU札幌支店

所在地:〒060-0005 北海道札幌市中央区北5条西2丁目5 JRタワーオフィスプラザさっぽろ14F

情報提供すべき事項:2022年10月1日~2023年9月30日

許可番号:派13-307858/紹13-ユ-308568

派遣労働者数	244名
派遣先企業数	121社
マージン率	28.8% <small>(派遣料金の平均額-派遣労働者の賃金の平均額)÷派遣料金の平均額=マージン率 ※マージンには派遣労働者の雇用保険料や労災保険料、健康保険・厚生年金等の社会保険料や教育訓練・研修等の福利厚生費が含まれています。</small>
労働者派遣に関する料金額の平均額 加重平均にて算出	16,004円/日(8H)
派遣労働者の賃金額の平均額 加重平均にて算出	11,400円/日(8H)
その他の参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"><li>◆「社会保険」「雇用保険」加入(労働基準法に沿った加入条件にて)</li><li>◆年次有給休暇</li><li>◆福利厚生<ul style="list-style-type: none"><li>・前払制度(きやり払い)</li><li>・年次有給休暇</li><li>・産休育児休業</li><li>・介護休業</li><li>・ストレスチェック</li><li>・ウェルフェアステーション</li></ul></li></ul>
教育訓練に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>●個人情報保護に関する知識・簡易テスト(新規スタッフ)</li><li>●安全衛生教育(新規採用者)</li><li>●スキルアップ研修(教育訓練)</li></ul>
派遣労働者の待遇の決定に係る 労使協定を締結しているか否かの別	<ul style="list-style-type: none"><li>◆労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2024年3月31日)</li><li>◆協定労働者の範囲(全ての派遣労働者)</li></ul> 選任方法:HPでの立候補者募集による選出

# 株式会社キューボ 船橋支店

所在地:〒273-0005 千葉県船橋市本町7-12-22 四ツ井ビル4F

情報提供すべき事項:2022年10月1日~2023年9月30日

許可番号:派13-307858/紹13-ユ-308568

派遣労働者数	66名
派遣先企業数	50社
マージン率	28.9% <small>(派遣料金の平均額-派遣労働者の賃金の平均額)÷派遣料金の平均額=マージン率 ※マージンには派遣労働者の雇用保険料や労災保険料、健康保険・厚生年金等の社会保険料や教育訓練・研修等の福利厚生費が含まれています。</small>
労働者派遣に関する料金額の平均額 加重平均にて算出	20,515円/日(8H)
派遣労働者の賃金額の平均額 加重平均にて算出	14,578円/日(8H)
その他の参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"><li>◆「社会保険」「雇用保険」加入(労働基準法に沿った加入条件にて)</li><li>◆年次有給休暇</li><li>◆福利厚生<ul style="list-style-type: none"><li>・前払制度(きやり払い)</li><li>・年次有給休暇</li><li>・産休育児休業</li><li>・介護休業</li><li>・ストレスチェック</li><li>・ウェルフェアステーション</li></ul></li></ul>
教育訓練に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>●個人情報保護に関する知識・簡易テスト(新規スタッフ)</li><li>●安全衛生教育(新規採用者)</li><li>●スキルアップ研修(教育訓練)</li></ul>
派遣労働者の待遇の決定に係る 労使協定を締結しているか否かの別	<ul style="list-style-type: none"><li>◆労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2024年3月31日)</li><li>◆協定労働者の範囲(全ての派遣労働者)</li></ul> 選任方法:HPでの立候補者募集による選出

# 株式会社キューボ CU名古屋支店

所在地:〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦3-6-35 CBCアネックス栄2F

情報提供すべき事項:2022年10月1日~2023年9月30日

許可番号:派13-307858/紹13-ユ-308568

派遣労働者数	105名
派遣先企業数	103社
マージン率	29.1% <small>(派遣料金の平均額-派遣労働者の賃金の平均額)÷派遣料金の平均額=マージン率 ※マージンには派遣労働者の雇用保険料や労災保険料、健康保険・厚生年金等の社会保険料や教育訓練・研修等の福利厚生費が含まれています。</small>
労働者派遣に関する料金額の平均額 加重平均にて算出	18,530円/日(8H)
派遣労働者の賃金額の平均額 加重平均にて算出	13,139円/日(8H)
その他の参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"><li>◆「社会保険」「雇用保険」加入(労働基準法に沿った加入条件にて)</li><li>◆年次有給休暇</li><li>◆福利厚生<ul style="list-style-type: none"><li>・前払制度(きやり払い)</li><li>・年次有給休暇</li><li>・産休育児休業</li><li>・介護休業</li><li>・ストレスチェック</li><li>・ウェルフェアステーション</li></ul></li></ul>
教育訓練に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>●個人情報保護に関する知識・簡易テスト(新規スタッフ)</li><li>●安全衛生教育(新規採用者)</li><li>●スキルアップ研修(教育訓練)</li></ul>
派遣労働者の待遇の決定に係る 労使協定を締結しているか否かの別	<ul style="list-style-type: none"><li>◆労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2024年3月31日)</li><li>◆協定労働者の範囲(全ての派遣労働者)</li></ul> 選任方法:HPでの立候補者募集による選出

# 株式会社キューボ 大阪支店

所在地:〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田1-1-3 大阪駅前第3ビル26F

情報提供すべき事項:2022年10月1日~2023年9月30日

許可番号:派13-307858/紹13-ユ-308568

派遣労働者数	129名
派遣先企業数	110社
マージン率	27.8% <small>(派遣料金の平均額-派遣労働者の賃金の平均額)÷派遣料金の平均額=マージン率 ※マージンには派遣労働者の雇用保険料や労災保険料、健康保険・厚生年金等の社会保険料や教育訓練・研修等の福利厚生費が含まれています。</small>
労働者派遣に関する料金額の平均額 加重平均にて算出	17,285円/日(8H)
派遣労働者の賃金額の平均額 加重平均にて算出	12,487円/日(8H)
その他の参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"><li>◆「社会保険」「雇用保険」加入(労働基準法に沿った加入条件にて)</li><li>◆年次有給休暇</li><li>◆福利厚生<ul style="list-style-type: none"><li>・前払制度(きやり払い)</li><li>・年次有給休暇</li><li>・産休育児休業</li><li>・介護休業</li><li>・ストレスチェック</li><li>・ウェルフェアステーション</li></ul></li></ul>
教育訓練に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>●個人情報保護に関する知識・簡易テスト(新規スタッフ)</li><li>●安全衛生教育(新規採用者)</li><li>●スキルアップ研修(教育訓練)</li></ul>
派遣労働者の待遇の決定に係る 労使協定を締結しているか否かの別	<ul style="list-style-type: none"><li>◆労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2024年3月31日)</li><li>◆協定労働者の範囲(全ての派遣労働者)</li></ul> 選任方法:HPでの立候補者募集による選出

# 株式会社キューボ 福岡支店

所在地:〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前3-19-5 博多石川ビル3F

情報提供すべき事項:2022年10月1日~2023年9月30日

許可番号:派13-307858/紹13-ユ-308568

派遣労働者数	109名
派遣先企業数	94社
マージン率	29.3% <small>(派遣料金の平均額-派遣労働者の賃金の平均額)÷派遣料金の平均額=マージン率 ※マージンには派遣労働者の雇用保険料や労災保険料、健康保険・厚生年金等の社会保険料や教育訓練・研修等の福利厚生費が含まれています。</small>
労働者派遣に関する料金額の平均額 加重平均にて算出	16,589円/日(8H)
派遣労働者の賃金額の平均額 加重平均にて算出	11,725円/日(8H)
その他の参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"><li>◆「社会保険」「雇用保険」加入(労働基準法に沿った加入条件にて)</li><li>◆年次有給休暇</li><li>◆福利厚生<ul style="list-style-type: none"><li>・前払制度(きやり払い)</li><li>・年次有給休暇</li><li>・産休育児休業</li><li>・介護休業</li><li>・ストレスチェック</li><li>・ウェルフェアステーション</li></ul></li></ul>
教育訓練に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>●個人情報保護に関する知識・簡易テスト(新規スタッフ)</li><li>●安全衛生教育(新規採用者)</li><li>●スキルアップ研修(教育訓練)</li></ul>
派遣労働者の待遇の決定に係る 労使協定を締結しているか否かの別	<ul style="list-style-type: none"><li>◆労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2024年3月31日)</li><li>◆協定労働者の範囲(全ての派遣労働者)</li></ul> 選任方法:HPでの立候補者募集による選出

# 株式会社キューボ 熊本支店

所在地:〒860-0806 熊本県熊本市中央区花畑町4-1 太陽生命熊本第2ビル3F

情報提供すべき事項:2022年10月1日~2023年9月30日

許可番号:派13-307858/紹13-ユ-308568

派遣労働者数	24名
派遣先企業数	19社
マージン率	30.3% <small>(派遣料金の平均額-派遣労働者の賃金の平均額)÷派遣料金の平均額=マージン率 ※マージンには派遣労働者の雇用保険料や労災保険料、健康保険・厚生年金等の社会保険料や教育訓練・研修等の福利厚生費が含まれています。</small>
労働者派遣に関する料金額の平均額 加重平均にて算出	15,791円/日(8H)
派遣労働者の賃金額の平均額 加重平均にて算出	11,008円/日(8H)
その他の参考となると認められる事項	<ul style="list-style-type: none"><li>◆「社会保険」「雇用保険」加入(労働基準法に沿った加入条件にて)</li><li>◆年次有給休暇</li><li>◆福利厚生<ul style="list-style-type: none"><li>・前払制度(きやり払い)</li><li>・年次有給休暇</li><li>・産休育児休業</li><li>・介護休業</li><li>・ストレスチェック</li><li>・ウェルフェアステーション</li></ul></li></ul>
教育訓練に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>●個人情報保護に関する知識・簡易テスト(新規スタッフ)</li><li>●安全衛生教育(新規採用者)</li><li>●スキルアップ研修(教育訓練)</li></ul>
派遣労働者の待遇の決定に係る 労使協定を締結しているか否かの別	<ul style="list-style-type: none"><li>◆労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2024年3月31日)</li><li>◆協定労働者の範囲(全ての派遣労働者)</li></ul> 選任方法:HPでの立候補者募集による選出